

ORIENTATORE AL LAVORO

Sede di lavoro: Roma, Lungotevere Aventino, 9

Numero di posizioni: n. 1

Tipo di contratto: tempo determinato, secondo le policy CISOM, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e applicazione del CCNL CRI.

Durata: 3 mesi, con possibilità di rinnovo.

Orario di lavoro: 6 ore giornaliere per 4 giorni alla settimana, pari a 24 ore settimanali.

Retribuzione: € 6.000 complessivi per 3 mensilità. Il costo complessivo previsto a budget è pari a € 2.000 mensili, comprensivo della retribuzione e dei relativi oneri previdenziali, assicurativi e contributivi a carico del datore di lavoro.

Scadenza per la presentazione della candidatura: 15 ottobre 2026. L'Ente si riserva la facoltà di chiudere anticipatamente la procedura qualora venga individuato un candidato in possesso del profilo rispondente alle esigenze del progetto.

Data di presa di servizio: appena possibile e, comunque, entro e non oltre il 20 ottobre 2026.

PROFILO PROFESSIONALE

Il progetto prevede la selezione di **n. 1 Orientatore al Lavoro** da inserire nello **Sportello di Reinserimento Sociale e Lavorativo e di indirizzo all'Inserimento Abitativo Diretto (Housing First e Cohousing)**.

La risorsa avrà il compito di accompagnare le persone senza dimora e le persone in condizioni di fragilità sociale nella costruzione di un percorso personalizzato finalizzato alla valorizzazione delle competenze, alla formazione, all'orientamento professionale e all'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.

L'Orientatore al Lavoro opererà in stretta collaborazione con gli Assistenti Sociali, i volontari CISOM, gli enti di formazione, i servizi per il lavoro, le imprese e gli altri soggetti della rete territoriale.

L'attività sarà orientata a favorire l'autonomia della persona, accompagnandola nelle diverse fasi del percorso senza sostituirsi ad essa e valorizzandone competenze, esperienze, interessi e potenzialità.

PRINCIPALI ATTIVITÀ

L'Orientatore al Lavoro sarà chiamato a:

- effettuare colloqui individuali di orientamento;
- analizzare competenze, esperienze professionali, interessi e aspirazioni dei beneficiari;
- individuare eventuali ostacoli e fattori di difficoltà nell'accesso al mercato del lavoro;
- supportare la definizione di un progetto professionale individuale;
- predisporre, aggiornare e valorizzare il curriculum vitae;
- supportare i beneficiari nella preparazione ai colloqui di lavoro;
- accompagnare la persona nella ricerca attiva di opportunità occupazionali;
- individuare opportunità di formazione professionale coerenti con il profilo e gli obiettivi individuali;
- favorire l'accesso a corsi di formazione e qualificazione professionale;
- individuare opportunità di tirocinio, borse lavoro e altri percorsi di inserimento;
- sviluppare e mantenere rapporti con aziende e datori di lavoro;
- costruire e consolidare una rete di imprese disponibili ad accogliere percorsi di inserimento lavorativo;
- accompagnare i beneficiari durante le prime fasi dell'inserimento lavorativo;

Fondazione Corpo Italiano di Soccorso dell'Ordine di Malta - C.I.S.O.M.

Casa dei Cavalieri di Rodi - Piazza del Grillo, 1 - 00184 Roma

Tel. +39 06 69773201 e-mail: segreteria@cisom.org – www.cisom.org



- mantenere il contatto con la persona durante il percorso, favorendo la continuità dell'accompagnamento;
- collaborare con gli Assistenti Sociali nella definizione e nell'attuazione dei percorsi individualizzati;
- contribuire, ove necessario, al raccordo tra percorso lavorativo, percorso sociale e percorso abitativo;
- monitorare gli esiti delle attività di orientamento, formazione e inserimento lavorativo;
- contribuire alla raccolta dei dati e alla valutazione dei risultati del progetto.

REQUISITI

Costituiscono requisiti preferenziali:

- laurea o formazione specifica nell'ambito dell'orientamento, delle risorse umane, delle scienze sociali, psicologiche, dell'educazione o discipline affini;
- esperienza nell'orientamento professionale e nei servizi per il lavoro;
- esperienza nella gestione di colloqui individuali di orientamento;
- conoscenza dei principali strumenti di ricerca attiva del lavoro;
- esperienza nella predisposizione e valorizzazione di curriculum vitae e nella preparazione ai colloqui di lavoro;
- conoscenza dei servizi territoriali per l'impiego e della formazione professionale;
- esperienza nella gestione di tirocini, borse lavoro o percorsi di inserimento lavorativo;
- capacità di sviluppare e mantenere rapporti con aziende, datori di lavoro e soggetti del territorio.

Costituirà titolo preferenziale l'esperienza maturata con persone fragili, disoccupati di lunga durata, persone senza dimora o soggetti a rischio di esclusione sociale.

COMPETENZE PERSONALI

Si richiedono:

- ottime capacità relazionali e comunicative;
- capacità di ascolto e di motivazione;
- orientamento al risultato;
- capacità di lavorare per obiettivi;
- autonomia organizzativa e capacità di gestione delle attività;
- capacità di costruire e mantenere relazioni con imprese, istituzioni e soggetti della rete territoriale;
- capacità di lavorare in équipe multidisciplinari;
- sensibilità verso le problematiche delle persone in condizioni di fragilità;
- capacità di accompagnare la persona senza sostituirsi ad essa, favorendone la partecipazione attiva e l'autonomia;
- capacità di mantenere un approccio orientato alla valorizzazione delle competenze e delle risorse individuali.

MODALITÀ DI CANDIDATURA

Per candidarsi è necessario inviare un'e-mail all'indirizzo risorseumane@cisom.org entro e non oltre il **15 ottobre 2026**, allegando:

- **CV**, della lunghezza massima di due pagine;
- **lettera di motivazione**, della lunghezza massima di una pagina;
- **informativa privacy firmata**, disponibile sul sito internet CISOM alla pagina dedicata alle posizioni aperte.

Solo le persone selezionate saranno ricontattate.